

Faits saillants

Sondage auprès des entreprises du secteur manufacturier.



Plus de **18 milliards de dollars en pertes***

depuis 2 ans pour toutes les entreprises québécoises dans la catégorie fabrication;

- Refus de contrats par manque de main-d'œuvre
- Retards de production qui amènent des pénalités
- Décroissance

Près de 70 % des entreprises sondées ont dû refuser des contrats et/ou accumuler des retards de production à cause du manque de main-d'œuvre.*

* Ces chiffres sont une extrapolation des résultats ramenés à l'ensemble du Québec.

Dans les régions suivantes...	Ramené à l'ensemble du Québec, cela représente depuis 2 ans des pertes de...
Montérégie	5 185 millions de \$
Bas-St-Laurent	3 510 millions de \$
Chaudière-Appalaches	1 883 millions de \$
Centre-du-Québec	1 719 millions de \$
Capitale-Nationale	1 625 millions de \$
Estrie	1 455 millions de \$
Laval	770 millions de \$
Montréal	659 millions de \$
Saguenay – Lac-Saint-Jean	633 millions de \$
Mauricie	531 millions de \$
Laurentides	296 millions de \$
Lanaudière	293 millions de \$

Les entreprises sondées qui ont des activités en Mauricie, en Estrie, dans Lanaudière et en Montérégie disent avoir essuyé des pertes de plus de **10 % de leur chiffre d'affaires.**



Besoins
en
main-
d'œuvre

98,5%

des entreprises sondées ont besoin
de main-d'œuvre



1/4 des entreprises
a besoin de combler 20% ou plus
de sa main-d'œuvre

Les postes les plus
difficiles à combler :

- Journaliers
- Opérateurs
- Soudeurs
- Machinistes
- Manœuvres
- Assembleurs
- Techniciens
- Mécaniciens
- Ingénieurs



Salaires
et
impacts

73 entreprises

ont, de leur propre chef, soulevé des enjeux liés aux conséquences néfastes sur la motivation, le niveau de stress et de fatigue chez les employés

15%

des entreprises sondées affirment avoir pensé
déménager entre 40 et 50 % de leurs activités

49%

des postes à pourvoir sont des postes
au salaire de **20 à 29 \$** de l'heure



Solutions

45%

des entreprises croient
qu'une **hausse des seuils
d'immigration** les aiderait
beaucoup à régler leur
pénurie de main-d'œuvre

Environ

20%

croient que l'automatisation
et la robotisation, l'attraction
de plus de femmes, les inves-
tissements dans la formation
ou les crédits d'impôt sur le
salaire aideraient beaucoup
à régler le problème



2 entreprises
sur 3

croient que le gouverne-
ment du Québec pourrait
en faire beaucoup plus
pour aider à régler le
problème de pénurie
de main-d'œuvre

33%

des entreprises croient
qu'**attirer plus de jeunes**
aiderait beaucoup

Moins du quart des entreprises

croient qu'une augmentation de salaire des postes à pourvoir
aiderait