

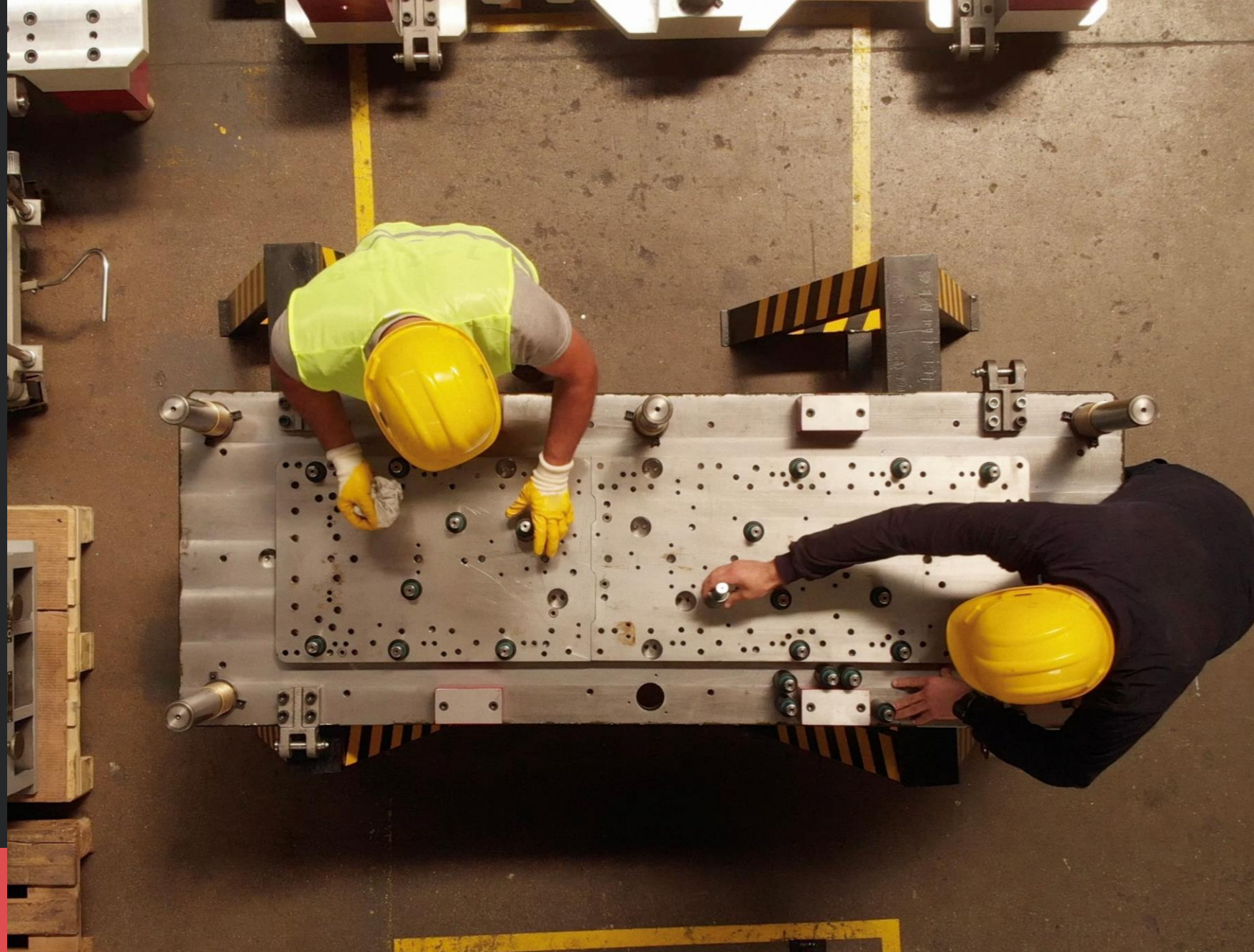


MANUFACTURIERS
& EXPORTATEURS
DU QUÉBEC

CURRICULUM

25 formations offertes aux
membres

MAI 2020



Avec l'aide financière de :



QUESTIONS IMPORTANTES AUXQUELLES VOUS FAITES FACE

Naviguer au travers d'une crise commence toujours en se posant des questions. Ces formations permettront d'approfondir vos connaissances vis-à-vis certaines d'entre-elles.

FORMATIONS

STABILISATION

Jour 1 à 30

NOUVEAU NORMAL

Jour 30+



Gestion des ressources humaines

- ✓ Santé et la sécurité des employés
- ✓ Réintégration des employés
- ✓ Soutien de l'équipe de gestion en période de crise
- ✓ Santé mentale, bien-être et soutien aux employés
- ✓ Compensation aux employés et assurances santé

- ✓ Recrutement en temps de distanciation
- ✓ Augmenter l'agilité et la flexibilité de la main-d'œuvre
- ✓ Consolider les capacités internes de gestion des risques émergents
- ✓ Tirer profit des leçons apprises de la crise



Gestion des opérations

- ✓ Grandes étapes à la préparation de la reprise des activités
- ✓ Évolution des méthodes de travail en production et distribution
- ✓ Gestion des stocks et des approvisionnements en matières premières et matériel préventif

- ✓ Repenser sa gestion de la demande dans l'ère du nouveau normal
- ✓ Gestion des risques fournisseurs & outils de mesure et de simulation



Gestion stratégique

- ✓ Planification stratégique à la phase de stabilisation
- ✓ Aspects juridiques et fiscaux liés à la réouverture des usines
- ✓ Évolution des tendances à l'international et impacts sur l'import et l'export
- ✓ Commerce électronique et les stratégies digitales de mise en marché

- ✓ Planification stratégique pour le nouveau normal
- ✓ Numérisation et l'utilisation des données
- ✓ Gestion des liquidités et décision d'investissement
- ✓ Automatisation
- ✓ Cybersécurité, blockchain et l'IA dans la chaîne d'approvisionnement
- ✓ Repenser son impact environnemental
- ✓ Initiatives d'achat en groupe et coopératives de travail



Programme de formation

25 Formations

4 Sessions récapitulatives

9 Semaines

À chaque semaine du mardi au jeudi de 8h30 à 10h – Formations sur différents sujets pour vous accompagner à travers la crise et le nouveau normal

À chaque 2 semaines les vendredis de 8h30 à 10h seront dédiés à des sessions récapitulatives

SUJETS DES FORMATIONS - PHASE DE STABILISATION



SANTÉ & SÉCURITÉ DES EMPLOYÉS



La santé et la sécurité des employés a toujours été la priorité numéro 1 et l'est encore plus dans ce contexte de pandémie. L'objectif de cette formation est de discuter de la gestion des méthodes de prévention de contamination et de la gestion des cas suspectés et confirmés au sein d'une organisation.



SOUTIEN DE L'ÉQUIPE DE GESTION EN PÉRIODE DE CRISE



Afin de maximiser l'engagement et la mobilisation des employés durant une période de crise, il est important de repenser au leadership, à la culture ainsi qu'à la communication et de s'adapter aux besoins émergents des employés pour mieux naviguer à travers l'incertitude. Cette formation vise à habiliter les leaders avec les connaissances, les outils et la manière de faire nécessaire pour permettre une transition fluide et solide vers la stabilisation.



COMPENSATION ET ASSURANCE SANTÉ



Le maintien de la motivation, la productivité et la performance des employés durant la phase de stabilisation aura un impact sur l'efficacité et l'efficacité des opérations de l'entreprise. Suite à la crise, les entreprises cherchent des moyens pour s'adapter aux nouveaux besoins de la main d'œuvre et déterminer les meilleures stratégies de compensation et d'assurance santé pour soutenir les employés.



RÉINTÉGRATION DES EMPLOYÉS



La réintégration des employés soulève des défis dans la gestion ainsi que la coordination de deux mains d'œuvres; une virtuelle et une physiquement sur le plancher. Afin de réussir dans le « nouveau normal », il est important de repenser la mobilisation et l'engagement de ses employés. Les principes directeurs ainsi que les meilleures pratiques pour la gestion du retour graduel au travail seront abordés dans cette séance.



SANTÉ MENTALE, BIEN-ÊTRE ET SOUTIEN AUX EMPLOYÉS



Le contexte actuel constitue une réalité irrégulière et ceci peut impacter les gens sur le plan physique et psychologique. Promouvoir la santé mentale et le bien-être personnel de l'équipe et de l'organisation permettra aux employés de gérer le stress, l'anxiété et l'incertitude liés à l'impact de la pandémie et le retour au travail.



GRANDES ÉTAPES DE LA PRÉPARATION À LA REPRISE DES ACTIVITÉS






Le présent contexte ayant mené à des changements importants dans l'organisation du travail, cette formation portera sur la marche à suivre et les considérations clés pour se préparer à la reprise des opérations suivant un arrêt complet ou partiel des activités.



DESCRIPTIF DES FORMATIONS

Naviguer au travers d'une crise commence toujours en se posant des questions. Les questions auxquelles vous faites face aujourd'hui peuvent cependant évoluer rapidement demain!

Légende :

-  Gestion des ressources humaines
-  Gestion des opérations
-  Gestion stratégique

SUJETS DES FORMATIONS - PHASE DE STABILISATION



PLANIFICATION STRATÉGIQUE - STABILISATION



Une planification stratégique est essentielle à la préparation du futur d'une entreprise. Être en mesure de revoir sa stratégie au besoin et de modifier son plan selon l'évolution fait partie des bonnes pratiques liées à son utilisation et la manière de procéder avec succès fera l'objet de cette formation.



ASPECTS JURIDIQUES ET FISCAUX LIÉS À RÉOUVERTURE D'USINE



Du point de vue juridique et fiscal, de nombreuses questions ont émergées face au contexte de crise actuel. Les entreprises cherchent à assurer leur bon fonctionnement et à se protéger vis-à-vis les risques émergents. Cette formation portera notamment sur l'accès à des bénéfices fiscaux, la menace sur le marché des fusions et acquisitions ainsi que sur les droits et réglementation à l'égard de la main d'œuvre et la chaîne d'approvisionnement.



GESTION DES STOCKS ET DES APPROVISIONNEMENTS EN MATIÈRES PREMIÈRES ET MATÉRIEL PRÉVENTIF



Afin de faciliter la gestion de l'inventaire en matière première et en matériel préventif, il est recommandé de miser sur la diversification cette dernière en faisant affaire avec divers fournisseurs. L'introduction d'un virage vers l'approvisionnement plus local et à l'importance de maintenir de bonnes relations avec ses fournisseurs fera l'objet de cette formation sur la gestion des stocks et des approvisionnements en matières premières et matériel préventif.



ÉVOLUTION DES MÉTHODES DE TRAVAIL



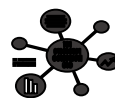
Sur le plancher de production et dans l'entrepôt, la situation actuelle a poussé les entreprises à adopter rapidement des mesures préventives visant la protection des opérateurs. De ce fait, la présente formation permettra aux gestionnaires de faire le point sur l'impact de ces mesures sur la performance des lignes de production et des employés ainsi que sur l'importance de la mise à jour des procédures de travail et de santé et sécurité



ÉVOLUTION DES TENDANCES À L'INTERNATIONAL ET IMPACTS SUR L'IMPORT ET L'EXPORT



Dans un effort de maintenir les liens commerciaux et d'assurer l'approvisionnement des manufacturier, toutes instances doivent unir leur force. Cette formation portera sur les tendances globales et changements macro-économiques actuels au niveau des comportements humains mais également de l'accélération technologique en plus de mettre en lumière l'impact de la pandémie sur le commerce international rendu possible par l'importation et l'exportation.



COMMERCE ÉLECTRONIQUE ET STRATÉGIES DIGITALES



L'intérêt vers le commerce électronique n'a fait que s'accroître avec la récente pandémie rendant facile et accessible l'accès à une vaste gamme de produits par les consommateurs. Pour de nombreuses entreprises, ce virage numérique constitue une avenue plus qu'intéressante c'est pourquoi cette formation permettra aux gestionnaires d'en apprendre davantage sur les stratégies digitales de mise en marché et sur l'impact du commerce électronique sur la chaîne d'approvisionnement.



DESCRIPTIF DES FORMATIONS

Naviguer au travers d'une crise commence toujours en se posant des questions. Les questions auxquelles vous faites face aujourd'hui peuvent cependant évoluer rapidement demain!

Légende :

- Gestion des ressources humaines
- Gestion des opérations
- Gestion stratégique

SUJETS DES FORMATIONS - PHASE DU NOUVEAU NORMAL



RECRUTEMENT EN TEMPS DE DISTANCIATION

Un des gros défis de la distanciation sociale et physique est liée au recrutement des gens pour des postes ponctuels et permanents au sein de l'entreprise. Il faut aussi prendre en considération les changements liés aux rôles et responsabilités et la gestion virtuelle du talent. Dans cette session, un aperçu des meilleures pratiques de recrutement et de gestion des ressources humaines selon les nouvelles règles de distanciation vous sera partagé.



CONSOLIDER LES CAPACITÉS INTERNES DE GESTION DES RISQUES ÉMERGENTS



Cette crise aura forcé nombre d'entreprise à mettre à profit sa capacité à réagir rapidement pour assurer la sécurité de ses employés et maximiser sa production dans un contexte difficile. Bâtir sa résilience en développant de nouveaux standards, documentant les récents événements et en s'appuyant sur les forces de son entreprise pour mieux naviguer contribuera à la maîtrise des risques émergents.



PLANIFICATION STRATÉGIQUE – NOUVEAU NORMAL



La planification stratégique permet aux entreprises de remettre en question leur modèle opérationnel ainsi que les obstacles liés à la crise. Après la phase de stabilisation, il est également important pour les entreprises à continuer le travail sur le plan stratégique afin de tirer un avantage concurrentiel dans le nouveau normal.



AUGMENTER L'AGILITÉ ET LA FLEXIBILITÉ DE LA MAIN D'ŒUVRE



Le nouveau normal pousse les entreprises à revoir les méthodes de gestion du talent afin d'augmenter l'agilité et la flexibilité de la main d'œuvre et faire face aux défis potentiels tel que la réduction et optimisation des coûts liés aux ressources humaines, la formation des employés selon les nouveaux protocoles et la gestion de la productivité. Cette nouvelle manière d'opérer remet en question les méthodes traditionnelles de gestion du talent et se présente comme une opportunité d'innovation et d'optimisation.



TIRER PROFIT DES LEÇONS APPRIS DE LA CRISE



Malgré les défis liés à cette crise, il est possible d'en tirer des leçons et d'intégrer des apprentissages tel que les nouvelles pratiques à maintenir ou à développer ainsi que la façon de faire les choses en général pour permettre une gestion plus agile des opérations et de la main d'œuvre pour le futur.



REPENSER SA GESTION DE LA DEMANDE DANS L'ÈRE DU NOUVEAU NORMAL



Le redémarrage des opérations et la relance des activités économiques engendrent son lot de défis auxquels les entreprises doivent faire face et suivant les événements actuels, la demande peut s'avérer différente ou changeante. Cette formation traitera de l'importance d'une synchronisation entre l'offre et la demande et des méthodes à privilégier et des impacts occasionnés sur la planification et la demande.



DESCRIPTIF DES FORMATIONS

Naviguer au travers d'une crise commence toujours en se posant des questions. Les questions auxquelles vous faites face aujourd'hui peuvent cependant évoluer rapidement demain!

Légende :

- Gestion des ressources humaines
- Gestion des opérations
- Gestion stratégique

SUJETS DES FORMATIONS - PHASE DU NOUVEAU NORMAL



GESTION DES RISQUES FOURNISSEURS & OUTILS DE MESURE ET DE SIMULATION



Le contexte actuel impacte les marchés mondiaux ce qui exerce une pression sur les entreprises qui tentent d'optimiser leur chaîne d'approvisionnement. La formation portera sur la notion de risque fournisseur et la cartographie des fournisseurs permettant l'identification des risques, le pouvoir de la simulation pour éclairer la prise de décision ainsi que sur la mitigation du risque.



GESTION DES LIQUIDITÉS ET DÉCISIONS D'INVESTISSEMENT



Suivant le redémarrage et dans un optique de pérennité d'entreprise, les gestionnaires n'ont d'autres choix que d'établir des stratégies de gestion des liquidités et de réduction des coûts. Cette formation traitera du plan de continuité d'affaire et d'évaluation des produits afin d'identifier les solutions à mettre en œuvre.



CYBERSÉCURITÉ, BLOCKCHAIN ET L'IA DANS LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT



Le passage au nouveau normal sera fort probablement marqué par l'accélération technologique. Cette formation propose une introduction aux applications du blockchain dans la gestion des contrats, l'intégration de la cybersécurité dans la culture organisationnelle ainsi qu'à l'intégration de l'IA dans les opérations.



NUMÉRISATION ET UTILISATION DES DONNÉES



Les données sont au cœur de l'industrie manufacturière et la compétitivité de plusieurs entreprises reposent désormais sur l'analyse de ces données. Les besoins technologiques et digitaux permettant aux entreprises de naviguer dans le nouveau normal seront de plus en plus importants et urgents. Cette formation traitera des systèmes de gestion intégrés (ERP, MES, etc.) disponibles sur le marché et comment les sélectionner pour votre entreprise.



AUTOMATISATION



Les enjeux récents découlant de la pandémie chez les manufacturiers ont forcé nombre de gestionnaires à étoffer leur vision du futur de leurs modes de production. L'avenir du secteur manufacturier sera supporté par de multiples outils technologiques et l'automatisation contribuera fort probablement à l'accélération dans toutes les fonctions de la chaîne d'approvisionnement.



REPENSER SON IMPACT ENVIRONNEMENTAL



Dans cette nouvelle ère, suivant les nouvelles mesures à appliquer et intégrer à son quotidien, repenser son impact environnemental et l'image projetée par l'entreprise à cet égard peut s'avérer bénéfique. Cette formation portera sur l'évaluation des impacts économiques, opérationnels et réputationnels liés aux enjeux environnementaux en plus de permettre aux gestionnaires d'amorcer leur réflexion sur l'empreinte écologique et la vision de leur entreprise.



DESCRIPTIF DES FORMATIONS

Naviguer au travers d'une crise commence toujours en se posant des questions. Les questions auxquelles vous faites face aujourd'hui peuvent cependant évoluer rapidement demain!

Légende :

- Gestion des ressources humaines
- Gestion des opérations
- Gestion stratégique

SUJETS DES FORMATIONS - PHASE DU NOUVEAU NORMAL



INITIATIVES D'ACHATS EN GROUPE ET COOPÉRATIVES DE TRAVAIL



Afin de contribuer à la relance des activités économiques et au succès de l'approvisionnement en matières premières et autre matériel, des entreprises ont recours aux achats en groupe (initiative marketplace). Cette stratégie de collaboration favorise l'entraide et le développement d'un réseau en plus de contribuer à la réalisation d'économies d'échelle.



DESCRIPTIF DES FORMATIONS




Naviguer au travers d'une crise commence toujours en se posant des questions. Les questions auxquelles vous faites face aujourd'hui peuvent cependant évoluer rapidement demain!

POUR EN SAVOIR PLUS OU POUR PARTICIPER, COMMUNIQUEZ AVEC :

Giany Huyghues-Despointes

T : (514) 825-5553 | giany@meq.ca

Légende :

-  Gestion des ressources humaines
-  Gestion des opérations
-  Gestion stratégique