



MANUFACTURIERS
& EXPORTATEURS
DU QUÉBEC

SONDAGE 2023

Impacts de la pénurie
de main-d'œuvre dans le secteur
manufacturier

DÉCEMBRE 2023



LA DÉMARCHE

- Documenter la situation de la pénurie de main-d'œuvre et ses conséquences, et ce, partout au Québec.
 - La **gravité** de la situation.
 - Les impacts **économiques**.
 - Les impacts **humains**.
- Un objectif principal: comprendre l'ampleur de la situation partout au Québec afin que des mesures spécifiques au secteur manufacturier soient mises en place pour pallier le manque de travailleurs.

SONDAGE 2023

- Sondage panquébécois auprès de **près de 170 entreprises manufacturières québécoises** ayant des enjeux de main-d'œuvre **et de taille variée**:
 - 37% moins de 100 employé.e.s
 - 25% entre 100 et 249 employé.e.s
 - 15% comptent entre 250 et 499 employé.e.s
 - 23% comptent 500 employé.e.s ou plus.
- **Données récentes et inédites**, récoltées entre le 4 septembre et le 16 octobre 2023.

PALMARÈS DES POSTES VACANTS

60%

des entreprises ont dû **refuser des contrats, réduire leur nombre de soumissions ou accuser des pénalités.**

50%

des entreprises conjuguent avec des **retards de livraison.**

Un peu **PLUS DE LA MOITIÉ** des répondants ont dû **RETARDER OU ANNULER DES INVESTISSEMENTS.**

PALMARÈS DES POSTES VACANTS

1/3

des entreprises voient leurs **plans d'expansion affectés par le manque de main-d'œuvre.**

26%

des entreprises ont **envisagé déménager leurs opérations à l'extérieur du Québec.**

Les postes les plus difficiles à combler:

1. Manœuvres
2. Journaliers
3. Mécaniciens
4. Électromécaniciens



LES PETITES ENTREPRISES PREMIÈRES VICTIMES DE LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

LES IMPACTS DE LA PÉNURIE SONT PLUS GRANDS POUR LES PME

Cela affecte l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement et la capacité de production globale des entreprises québécoises.

ENTREPRISES de moins de 100 employés	ENTREPRISES de moins de 250 employés
<ul style="list-style-type: none">• Il s'agit des principales entreprises ayant de la difficulté à combler les postes vacants• 7 petites entreprises sur 10 doivent refuser des contrats, réduire leurs soumissions ou accuser des pénalités de retards	<ul style="list-style-type: none">• 67 % ont dû refuser des contrats, réduire leurs soumissions ou accuser des pénalités de retard en raison de la pénurie de main-d'œuvre• 51 % ont retardé ou annulé des investissements



LE RECRUTEMENT
INTERNATIONAL
UN CHEMIN DE CROIX

RECRUTEMENT INTERNATIONAL

70 %

des entreprises ont tenté de recruter à l'international.

1/4

des entreprises ayant fait de démarches **n'ont pas eu de succès.**

Obstacles aux démarches de recrutement

1. Complexité du processus

→ Identifié par 7 /10 entreprises

2. Longueur des délais

→ Identifié par 3 /4 entreprises

3. Coûts élevés

→ Identifié par 2/3 entreprises



LA HAUSSE DES TAUX D'INTÉRÊTS

CONTRIBUE À CRÉER UNE
TEMPÊTE ÉCONOMIQUE

LA MENACE DES TAUX D'INTÉRÊT

La pénurie de main-d'œuvre et la hausse des taux d'intérêt créent une **tempête parfaite**.



des entreprises sondées sont **affectées par la hausse des taux d'intérêt**.

Les conséquences pour les entreprises sont bien réelles :

- Hausse des paiements d'intérêt pour 56 % des entreprises.
- Retard ou l'annulation d'investissement pour 26 % des entreprises.
- Manque de liquidités pour 20 % d'entre elles.

La situation fragilise la santé économique des entreprises et leur développement à long terme.

LES SOLUTIONS DES MANUFACTURIERS

Plusieurs solutions sont nécessaires à **court** et **moyen** terme pour renverser la vapeur.



**Automatisation
et robotisation**



**Faciliter le
recrutement
international**



**Investir dans
la formation de
la main-d'œuvre**



**Attirer davantage
de jeunes dans le
secteur**