



MANUFACTURIERS
& EXPORTATEURS
DU QUÉBEC

Plan de développement –
stratégie de diversité et
inclusion

Juillet 2022



TABLE DES MATIÈRES

1. Description d'un comité de recrutement d'Équité, Diversité et Inclusion (ÉD&I)
2. Comité de recrutement ÉD&I – Saviez-vous?
3. Comité de recrutement ÉD&I – Plan et mise en œuvre

1. Description d'un comité de recrutement d'Équité, Diversité et Inclusion (ÉD&I)

L'importance d'une stratégie de recrutement ÉD&I pour améliorer l'expérience d'attraction et de recrutement d'un candidat

Une stratégie de recrutement ÉD&I clairement définie célèbre tous les candidats dans leurs facettes et les incite à partager des perspectives uniques tout en respectant leurs besoins individuels pour qu'ils puissent réaliser leur plein potentiel sans obstacle au sein de l'organisation. Ainsi, un comité de recrutement fait promotion d'équipes d'embauches exempt de préjugés, biais inconscients et autres caractéristiques personnelles qui ne sont pas liées aux performances professionnelles du candidat potentiel.

L'utilisation d'un comité de recrutement permet d'accroître l'expérience du cycle d'attraction et de recrutement du candidat, tout en développant de nouvelles aptitudes et compétences pour les employés au sein de l'entreprise. De ce fait, une main-d'œuvre diversifiée laisse place à un environnement de travail inclusif et divers, générant une plus grande confiance et engagement de la part des contributeurs, et ce à tous les niveaux de l'entreprise.

Qu'est-ce qu'un comité de recrutement ÉD&I?

Un comité de recrutement ÉD&I permet de remettre en question et de modifier les problèmes systémiques et les méthodes de travail bien ancrées au sein de l'organisation afin de créer un lieu de travail inclusif et diversifié. Des ambassadeurs de programmes et champions du programme sont formés afin de livrer des entrevues sans biais inconscients et préjugés, permettant d'avoir une main-d'œuvre qualifiée et nonobstant du sexe, genre, âge ou encore orientation sexuelle.

Une stratégie ÉD&I doit être partagée par tous et être incluse dans les valeurs et la mission de l'entreprise. Le comité de recrutement sera donc une démonstration de l'engagement des gestionnaires et exécutifs.

Contenu de la mise en place d'un comité de recrutement ÉD&I

Ce guide vous présente les principales étapes afin de créer un comité de recrutement ÉD&I. Vous trouverez également des astuces auxquelles vous pouvez vous référer ainsi que des liens utiles pour vous familiariser avec ce programme.



2. Comité de recrutement ÉD&I – Saviez-vous?

Un comité de recrutement est effectif lorsque tous les membres demeurent à l'affût des tendances ÉD&I, neutres et ouverts d'esprit. De ce fait, l'ÉD&I est un pilier fondamental de la transformation organisationnelle pour une main-d'œuvre diversifiée et engagée. Ainsi, clarté, concision de la stratégie et des communications sont extrêmement importantes afin d'interpeller les ressources et de les faire se sentir engagés envers la cause.

Un gain pour les employés existants

i Le saviez-vous ?

Encourager une culture de développement des connaissances, aptitudes et compétences au sein de l'organisation favorise la motivation et rétention des employés existants.

Selon Forbes en 2011, être un employeur de choix et promouvoir un environnement de travail exemplaire est un facteur motivant pour les employés existants. Le comité de recrutement aide non seulement à sélectionner les futurs collègues, mais développe des aptitudes professionnelles telles que l'écoute active, leadership et permet d'évaluer l'adéquation du candidat avec l'équipe.

Selon une étude par Psychology Today en 2014, la motivation au travail se justifie à 20% par la camaraderie et la motivation par les pairs, 10% sont attribués à avoir un réel impact et 8% pour une croissance professionnelle.

Ce comité de recrutement est donc une excellente solution pour un contributeur individuel qui cherche à développer des compétences managériales, tout en ayant un impact positif au sein de son organisation.

Faire valoir votre engagement en matière de ÉD&I

i Le saviez-vous ?

Selon un article de Cision PR Newswire, en 2020, 70% des chercheurs d'emploi accordaient de l'importance quant à l'engagement d'une entreprise en matière d'ÉD&I lorsqu'ils évaluent des employeurs potentiels.

Il sera à votre avantage de valoriser vos efforts et initiatives d'ÉD&I dans votre processus de recrutement.



3. Comité de recrutement ÉD&I – Plan et mise en œuvre

Le comité de recrutement ÉD&I est un pilier fondamental à la transformation organisationnelle pour une main-d'œuvre diversifiée et engagée. Ainsi, la formulation, clarté et concision de celle-ci est extrêmement importante afin d'interpeller les ressources appropriées et les faire se sentir engagés envers la cause.

Pour vous aider à élaborer ou revoir votre stratégie ÉD&I, voici les étapes à suivre:

1. Identifier une ressource qualifiée en matière d'ÉD&I. Si personne au sein de l'organisation ne possède les compétences requises, voir si des ressources tierces pourraient supporter le début du processus.
 - Des ressources universitaires ou encore des membres qualifiés du CRHA pourraient vous venir en aide afin de développer les connaissances et compétences requises
2. Identifier des objectifs tangibles de croissance de la main-d'œuvre diversifiée (*exemple: augmenter de 10% la main-d'œuvre issue de minorités visibles ou appartenant à des communautés diversifiées au sein de l'organisation*)
3. Identifier des ambassadeurs de programmes et champions du changement via un appel à l'application volontaire au programme (n'importe quelle ressource au sein de l'entreprise peut participer au comité de recrutement) N.B. Les gestionnaires et les membres du département RH doivent être formés.
4. Établir la **vision, mission et valeurs** en relation avec le programme
5. Établir les **documents, politiques et processus** (exemples: questions diverses et inclusives d'entretien, des tests d'embauches diversifiés, un document post-mortem, etc.)
 - Vous pouvez tirer [ici](#) des exemples de questions inclusives
 - Vous pouvez vous référer [ici](#) pour des astuces d'évaluation d'ÉD&I lors des entretiens
 - Vous pouvez vous référer [ici](#) pour plus d'astuces et informations ÉD&I
6. **Mettre en œuvre le comité de recrutement**
7. **Évaluer** les candidats embauchés et bâtir des statistiques à savoir s'ils viennent de groupes divers.

